

	Politica Companiei	Data aplicării:	17 februarie, 2025
	Politica de Raportare pentru Integritate și TelVerde pentru Integritate	Ultima dată de revizuire:	Nu se aplică
Proprietar:		Consilierul Juridic Adjunct	Pagina:
		Aprobat de:	VP Executiv/ Consilierul Juridic General

1. OBIECTIV

Integritatea este o valoare esențială a Generac: angajamentul în a aplica cele mai elevate standarde etice în toate afacerile noastre. O altă valoare esențială a Generac este crezul că succesul companiei e intrinsec legat de Oamenii noștri și compania face tot posibilul să creeze un loc de muncă care întâmpină diversitatea, sărbătorește diferențele și îi tratează pe toți în mod egal și respectuos.

Generac demonstrează aceste valori prin promovarea unei culturi care îi încurajează pe toți angajații, cât și pe terții care au o legătură cu Generac, precum dar nu doar: furnizori, dealeri, distribuitori, contractanți, consultanți, sau alte entități afiliate și/sau indivizi care lucrează sub supravegherea și îndrumarea acestora („Alții”) să anunțe dacă au o preocupare legată de Codul Etic al companiei sau de valorile sale.

Angajații și Alții au numeroase feluri prin care pot raporta o preocupare, chiar și trimiterea unui raport prin TelVerde pentru Integritate al Generac, [număr de telefon] pe care compania îl are de mulți ani și care este evidențiat în Codul Etic al acesteia. TelVerde pentru Integritate este gestionat de o terță parte în mod independent și le oferă Angajaților și Terților ocazia să raporteze orice preocupare fie nominal, fie anonim, păstrând confidențialitatea în ambele cazuri.

Generac îi încurajează pe angajați și pe Alții să raporteze dacă au o preocupare, dacă identifică semne de alarmă privind comportamente inadecvate, sau dacă doresc îndrumări referitoare la cum să faci afaceri în mod etic și cinstit. Această Politică a Raportării pentru Integritate și a TelVerde (Procedură) rezumă felurile în care angajații și Alții (numiți în această Procedură „Raportori”) pot raporta preocupări și modul în care compania va investiga și rezolva aceste preocupări. Generac știe că o Politică bine-cunoscută și prezentată este vitală în susținerea valorilor sale și al codului său etic.

2. SCOP

Aceste practici se aplică tuturor entităților și unităților deținute sau controlate de Generac Power Systems, Inc. cu excepția celor special precizate.

3. PROCEDURĂ

3.1 Moduri în care raportorii pot raporta preocupări sau cere îndrumări

a) După cum s-a arătat în Codul Etic al Generac, raportorii au diferite moduri prin care pot raporta preocupări sau pot cere sau solicita îndrumări intern în cadrul companiei, respectiv, contactând:

- Un supervisor;
- Un manager de la Resurse Umane;
- Departamentul Juridic; sau (împreună referindu-ne la „Raportări în persoană”)
- **TelVerde pentru Integritate** pus la dispoziție de Generac, ce poate fi folosit anonim.

Raportorii pot contacta TelVerde pentru Integritate în unul din următoarele feluri:

- i. Prin pagina de internet la <http://www.reportit.net>, username: Generac și parola: gnrc; sau
- ii. Prin TelVerde la +1-877-778-5463, sau la numerele de telefon disponibile în țările enumerate mai jos. Apelurile la telerde nu sunt înregistrate dar sunt transcrise și rezumate de furnizorul nostru independent și incluse în raportul trimis către Generac într-un mod asemănător rapoartelor prin internet. Dacă raportorul cere prin opțiunea

„Monitorizare Raport” (vezi paragraful 3.2.c.iii de mai jos pentru mai multe informații despre posibilitățile de informare), compania îi va oferi raportul transcris și rezumat raportorului pentru ca acesta din urmă să-l revizuiască și să-l probe.

LOCAȚIE	CODURI DE ACCES AT&T USADIRECT	NUMERE TELVERDE
Bahrain	800-00-001	877-778-5463
Brazilia	0-800-890-0288 or 0-800-888-8288	888-500-2003
Canada	Nu se aplică	877-778-5463
China	China Telecom (Meniu în mandarină): 108-10 sau North, Beijing CNGC (Meniu în mandarină): 108-710	888-500-2004
Republica Dominicană	1-888-225-5288 (Meniu în spaniolă)	877-778-5463, opțiunea 2
Franța	0-805-701-288	888-500-2011
Germania	0-800-225-5288	888-500-2013
India	000-117	877-778-5463
Italia	800-172-444	888-500-2009
Mexic	01-800-112-2020 (Meniu în spaniolă) sau 001-800-658-5454 (Meniu în spaniolă)	877-778-5463, opțiunea 2
Polonia	0-0-800-111-1111	877-778-5463
România	0808-03-4288	877-778-5463
Spania	900-99-0011	877-778-5463, opțiunea 2
Emiratele Arabe Unite	8000-021	877-778-5463
Regatul Unit	British Telecom: 0-800-89-0011 C&W: 0-500-89-0011	877-778-5463
Statele Unite ale Americii	Nu se aplică	877-778-5463

3.2 Cum investighează și cum răspunde Generac la preocupări

a) Raportările în persoană

- i. Rapoartele primite în persoană vor fi trimise superiorilor vizați în funcție de situație, conform Protocolului intern de investigație al Generac. De obicei, cu excepția rapoartelor ce vizează în general resursele umane sau sunt legate de mediul de lucru, vor fi trimise Consilierului Juridic General al Generac sau persoanei/persoanelor desemnate de acesta pentru a fi analizate și a primi instrucțiuni referitoare la direcția de investigare a raportului.
- ii. Recepționarea acestor rapoarte de către Consilierul Juridic General sau persoana/persoanele desemnate va fi confirmată Raportorului, după caz.

- iii. Toate rapoartele făcute în persoană trimise către Consilierul Juridic General sau persoanei/persoanelor desemnate vor fi documentate la nivel central pentru a asigura trasabilitatea și gestionarea acestora.
- b) Rapoartele făcute prin TelVerde pentru Integritate
- i. Rapoartele primite prin intermediul TelVerde pentru Integritate sunt transmise de către furnizorul terț al Generac Consilierului Juridic General și/sau persoanei/persoanelor desemnate, după caz.
 - ii. Compania va confirma primirea rapoartelor prin TelVerde în termen de maxim **șapte (7) zile** folosind opțiunea de „Monitorizare Raport” a sistemului telverde pentru a comunica cu Raportorul.
- c) Investigarea rapoartelor
- i. După ce a primit un raport, Consilierul Juridic General sau desemnatul/desemnații săi vor coordona abordarea investigării raportului. Consilierul Juridic General poate delega aceste responsabilități cât și decizia privind abordarea investigării după nevoi, fie pentru cazuri specifice, fie pentru mai multe cazuri. Această delegare poate fi făcută către personalul din locația sau unitatea de afaceri identificată în raport, către alți angajați corporatiști, părți externe implicate sau o combinație a acestora, în funcție de circumstanțe, după caz.
 - ii. Generac va investiga și va documenta rapoartele folosind ghidurile din Protocolul său Intern de Investigație, așa cum a fost stabilit de Consilierul Juridic General. Toate investigațiile vor fi realizate într-o manieră obiectivă și confidențială.
 - iii. Generac va depune eforturi rezonabile pentru a finaliza investigațiile în termen de trei (3) luni de la data primirii. În măsura în care anumite circumstanțe impun ca investigația să dureze mai mult de trei (3) luni Generac va comunica prelungirea anticipată raportului. Pentru rapoartele primite anonim prin TelVerde pentru Integritate, Generac va comunica cu reporterul utilizând funcția de „Monitorizare Raport” a telverde.
 - iv. La finalizarea investigației, personalul care realizează investigația va întocmi un raport scris care va rezuma investigația și orice acțiune recomandată, raport care va fi păstrat împreună cu cel inițial pentru perioada necesară conform politicii de păstrare a documentelor a Generac.
- d) Cerințe pentru anumite rapoarte referitoare la chestiuni contabile sau financiare
- i. În conformitate cu legislația din Statele Unite, Comitetul de Audit al Consiliului de administrație al Generac a stabilit o politică (denumită „Politica de protecție a informatorilor”) pentru raportarea plângerilor contabile referitoare la 1) încercarea sau chiar ocolirea controalelor interne contabile; sau 2) încălcarea politicilor contabile ale companiei.

- ii. Generac va trata orice preocupări contabile care sunt ridicate prin orice canal de raportare, inclusiv prin TelVerde pentru Integritate, conform procedurilor Politicii de protecție a avertizorilor. Această politică este una suplimentară Politicii de protecție a avertizorilor.

3.3 Răspunsul către Raportor

La finalizarea investigației, raportorul va primi o confirmare scrisă că investigația a fost finalizată. Generac va indica dacă au fost luate măsurile corespunzătoare, dacă sunt necesare. Pentru rapoartele primite anonim prin TelVerde pentru Integritate, Generac va comunica finalizarea investigației raportorului prin intermediul liniei telverde.

Dacă investigațiile realizate confirmă existența unor acte ilegale sau a unui comportament necorespunzător, Generac va lua măsurile corespunzătoare conform politicilor Generac și proceselor disciplinare aplicabile.

3.4 Confidențialitatea datelor personale

Generac e hotărât să trateze fiecare preocupare raportată și pe oamenii implicații cu confidențialitate. Fiecare caz este diferit, iar natura însăși a preocupării raportate, cât și oamenii afectați pot face imposibilă menținerea confidențialității absolute în anumite cazuri. Cu toate acestea, Generac va depune toate eforturile pentru a proteja confidențialitatea raportorului, precum și a tuturor persoanelor acuzate de un comportament necorespunzător sau a posibililor martori ai acestuia.

Generac va trata, de asemenea, fiecare raport și va efectua orice investigație asociată ținând cont de legislația aplicabilă privind confidențialitatea datelor și legislația locală sau națională. Accesul la rapoarte, implicarea în investigații și participarea la orice acțiune întreprinsă ca urmare a unui raport vor fi limitate la acei angajați din cadrul Generac care au nevoie să știe sau să participe din cauza responsabilităților lor de serviciu; sau vor fi dezvăluite atunci când este necesar și adecvat autorităților guvernamentale sau auditorilor externi independenți ai companiei.

3.5 Politica de non-represalii

Generac nu va lua măsuri coercitive, nu va încerca să aplice retorsiuni și nu va tolera nicio formă de retorsiune împotriva unui raportor care, de bună credință, raportează o preocupare. Generac interzice acțiunile directe sau indirecte de retorsiune sau discriminare împotriva raportorului pentru raportare și va sancționa pe oricine se angajează în astfel de comportamente. Exemplele de comportament de retorsiune includ, dar nu se limitează la: concediere, suspendare sau măsuri echivalente, retrogradare sau nepromovare, reducerea salariului, constrângere, intimidare, discriminare sau alt tratament nefavorabil.

Raportorii care consideră că sunt sau au fost subiectul unei retorsiuni trebuie să își contacteze imediat superiorul, departamentul de Resurse Umane, sau Departamentul Juridic, sau să raporteze situația prin TelVerde pentru Integritate, așa cum este descris mai sus.

3.6 Raportarea externă

Generac înțelege că raportorii pot raporta preocupările în afara companiei dacă are loc unul dintre următoarele evenimente: un raport intern a fost depus, dar nu a fost urmat de o acțiune; există motive rezonabile să se creadă că un raport nu va primi un răspuns eficient sau ar putea duce la riscul de represalii; și/sau există un pericol iminent sau clar pentru interesul public.

În astfel de cazuri, raportorii pot depune un raport extern privind o problemă legată de o companie Generac care se află într-una dintre țările în care sunt stabilite următoarele autorități naționale competente:

Țară	Autoritate
Franța	Défenseur des Droits, French Anticorruption Agency (AFA), French Competition Authority, French Data Protection Authority (CNIL), the French National Authority for Health, the French General Inspectorate for Social Affair
Germania	Bundesministerium des Innern/Referat O4
Italia	National Anti-Corruption Authority (ANAC)
Polonia	the Ombudsman; the Polish Financial Supervision Authority, the Office of Competition and Consumer Protection and the General Inspector of Financial Information
România	Agenția Națională de Integritate
Spania	Fiscalía contra la Corrupción y la Criminalidad Organizada
Regatul Unit	Serious Fraud Office
Statele Unite ale Americii	Securities and Exchange Commission (SEC)

3.7 Proprietarul Politicii și amendamente

Vicepreședintele Executiv, totodată și Consilierul Juridic General al Generac este responsabil de această politică. Nici o modificare sau schimbare a acestei Politici, sau eliminarea ei, nu poate fi făcută fără aprobarea prealabilă, în scris, a Consilierului Juridic General sau a persoanei desemnate de acesta/aceasta.