

	Política de la Compañía	Fecha de implementación:	17° de febrero de 2025
	Procedura para denunciar irregularidades	Fecha de la última revisión:	No aplica
Titular:		Deputy General Counsel	Página:
		Aprobación:	EVP & General Counsel

1. PROPÓSITO

Un valor fundamental de Generac es la integridad: su compromiso de practicar los más altos estándares éticos en todos sus negocios. Otro valor fundamental de Generac es la creencia de que su gente está directamente vinculada a su éxito y la Compañía se esfuerza por crear un lugar de trabajo que acepte la diversidad, celebre las diferencias y trate a los demás con igualdad y respeto.

Una de las formas en que Generac demuestra estos valores es promoviendo una cultura que alienta a todos los empleados, así como a terceros en relación con Generac, como, entre otros, proveedores, concesionarios, distribuidores, contratistas, consultores u otras entidades afiliadas y/o cualquier individuo que trabaje bajo la supervisión y dirección de dichas partes (“Otros”) a hablar si tienen una inquietud con respecto al Código de Ética de la Compañía o sus valores.

Los empleados y otras personas tienen muchas formas de plantear inquietudes, incluido el envío de un informe a la línea directa de integridad de Generac, que la Compañía ha implementado durante muchos años y que se destaca en su Código de ética. La línea directa de integridad es administrada de forma independiente por terceras partes y ofrece a los empleados y otras personas la oportunidad de informar inquietudes ya sea identificándose o de forma anónima, manteniendo en todo caso la confidencialidad.

Generac alienta a los empleados y otras personas a que se manifiesten si tienen inquietudes, identifican posibles señales de alerta de conducta indebida o desean recibir orientación sobre cómo llevar a cabo negocios de manera ética e íntegra. Este procedimiento para denunciar irregularidades (la “Política”) resume las formas en que los empleados y otras personas (a los que en esta Política se hace referencia como “Informantes”) pueden plantear inquietudes y cómo la Compañía investigará y resolverá esas inquietudes. Generac reconoce que una Política bien conocida y comunicada es fundamental para defender sus valores y su Código de Ética.

2. ÁMBITO DE APLICACIÓN

Esta Política se aplica a todas las sociedad o instalaciones de Generac que sean propiedad de Generac Power Systems, Inc. o estén bajo su control, a menos que se indique específicamente lo contrario.

3. PROCEDIMIENTO

3.1 Formas en que los informantes pueden plantear inquietudes o solicitar orientación

- a) Como se describe en el Código de Ética de Generac, los informantes tienen varias formas de plantear inquietudes o solicitar orientación internamente dentro de la Compañía, comunicándose con:
 - Un supervisor;
 - Un gerente de Recursos Humanos;
 - El Departamento Legal; o (en conjunto, consulte “Informes en persona”)
 - La **Integrity Hotline** que pone a disposición Generac, que puede usarse de forma anónima. Los informantes pueden llamar a la Integrity Hotline en alguna de las siguientes formas:
 - i. Enviando un mensaje por la web a <http://www.reportit.net>, Nombre del usuario: **Generac** y Contraseña: **gnrc**; o

- ii. telefónicamente al +1-877-778-5463, o vía los números disponibles en los países listados más adelante. Las llamadas a la línea directa no se graban, sino que nuestro proveedor externo las transcribe y resume, y las incluye en el informe enviado a Generac de manera similar a los informes web. Si el informante lo solicita a través de la función “Seguimiento del informe” (consulte el párrafo 3.2.c.iii a continuación para obtener más información sobre las funciones de seguimiento), la Compañía proporcionará el informe transcrito y resumido para que el informante lo revise y lo apruebe.

UBICACIÓN	CÓDIGOS DE ACCESO A AT&T USADIRECT	NÚMEROS DE TELÉFONO GRATUITOS
Bahrain	800-00-001	877-778-5463
Brasil	0-800-890-0288 o 0-800-888-8288	888-500-2003
Canadá	N/A	877-778-5463
China	China Telecom (Indicaciones en Mandarín): 108-10 o North, Beijing CNGC (Indicaciones en Mandarín): 108-710	888-500-2004
República Dominicana	1-888-225-5288 (Indicaciones en español)	877-778-5463, opc. 2
Francia	0-805-701-288	888-500-2011
Alemania	0-800-225-5288	888-500-2013
India	000-117	877-778-5463
Italia	800-172-444	888-500-2009
México	01-800-112-2020 (Indicaciones en español) o 001-800-658-5454 (Indicaciones en español)	877-778-5463, opc. 2
Polonia	0-0-800-111-1111	877-778-5463
Rumania	0808-03-4288	877-778-5463
España	900-99-0011	877-778-5463, opc. 2
Emiratos Árabes Unidos	8000-021	877-778-5463
Reino Unido	British Telecom: 0-800-89-0011 C&W: 0-500-89-0011	877-778-5463
Estados Unidos	N/A	877-778-5463

3.2 Cómo Generac investiga y responde a las inquietudes

a) Informes en persona

- i. Los informes recibidos en persona se elevarán según corresponda de acuerdo con el Protocolo de investigación interna de Generac. En general, los informes que no estén relacionados con problemas generales de Recursos Humanos o del lugar de trabajo se elevarán al General

Counsel de Generac o a su(s) designado(s) para que los revise y dirija la investigación del informe.

- ii. La recepción de dichos informes por parte del General Counsel o su(s) designado(s) se reconocerá al Informante según corresponda.
- iii. Todos los informes en persona que se remitan al General Counsel o a su(s) designado(s) se documentarán de forma centralizada para garantizar un seguimiento y un manejo uniformes.

b) Informes realizados a través de la Integrity Hotline

- i. Los informes recibidos a través de la Integrity Hotline son enviados por el proveedor externo de Generac al General Counsel o a su(s) designado(s) según corresponda.
- ii. En el caso de los informes recibidos a través de la Integrity Hotline, la Compañía acusará recibo de dicho informe a más tardar siete (7) días después de utilizar la función "Seguimiento" del sistema de la Integrity Hotline para comunicarse con el Informante.

c) Investigación de los informes

- i. Una vez recibida la denuncia, el General Counsel o la(s) persona(s) designada(s) coordinará(n) la dirección de la investigación de la denuncia. El General Counsel podrá delegar estas responsabilidades, así como la decisión relativa a la dirección de la investigación, según proceda, ya sea en casos específicos o múltiples. Dicha delegación puede ser al personal de la ubicación o unidad de negocio identificada en el informe, a otro personal corporativo, partes externas comprometidas, o una combinación de las mismas dependiendo de las circunstancias, según corresponda.
- ii. Generac investigará y documentará los informes utilizando las directrices de su Protocolo de Investigación Interna según lo establecido por el Asesor General. Todas las investigaciones se llevarán a cabo de forma objetiva y confidencial.
- iii. Generac hará esfuerzos razonables para completar las investigaciones dentro de tres (3) meses desde la fecha de recepción. En la medida en que ciertas circunstancias requieran que la investigación dure más de tres (3) meses, Generac comunicará la extensión prevista al informante. Para los informes recibidos de forma anónima a través de la Integrity Hotline, Generac se comunicará con el informante utilizando la función de "Seguimiento" de la Integrity Hotline.
- iv. Al finalizar la investigación, el personal investigador preparará un informe escrito que resuma la investigación y cualquier acción recomendada, que se conservará junto con el informe durante el período requerido según la política de retención de documentos de Generac.

d) Requisitos para ciertos informes relacionados con asuntos contables o financieros

- i. De conformidad con la ley de los EE. UU., el Comité de Auditoría de la Junta Directiva de Generac ha establecido una política (la “Política de denuncia de irregularidades contables”) para la presentación de denuncias contables relacionadas con 1) elusión intentada o real de los controles contables internos; o 2) violaciones de las políticas contables de la Compañía.
- ii. Generac se ocupará de cualquier inquietud contable que se plantee a través de cualquier canal de denuncia, incluida la Integrity Hotline, de conformidad con los procedimientos de la Política de denuncia de irregularidades contables. Esta Política tiene como objetivo complementar la Política de denuncia de irregularidades contables.

3.3 Respuesta al informante

Al concluir la investigación, el informante recibirá una confirmación por escrito de que la investigación se ha completado. Generac indicará si se han tomado las medidas adecuadas, según sea necesario. En el caso de las denuncias recibidas de forma anónima a través de la Integrity Hotline, Generac comunicará al informante la finalización de la investigación a través de la Integrity Hotline.

Si las investigaciones realizadas confirman la existencia de actos ilícitos o mala conducta, Generac tomará las medidas adecuadas de conformidad con las Políticas de Generac y los procesos disciplinarios aplicables.

3.4 Confidencialidad y privacidad

Generac se compromete a tratar de forma confidencial cada inquietud planteada y las personas involucradas. Cada circunstancia es diferente y la naturaleza misma de la inquietud planteada y las personas afectadas pueden no permitir mantener una confidencialidad absoluta en ciertos casos. Sin embargo, Generac hará todo lo posible para proteger la confidencialidad del informante, así como de cualquier persona acusada de conducta indebida o posibles testigos de la misma.

Generac también manejará cada denuncia y llevará a cabo cualquier investigación relacionada teniendo en cuenta las leyes de privacidad de datos de la jurisdicción local o del país correspondientes. El acceso a las denuncias, la participación en las investigaciones y la participación en cualquier acción tomada como resultado de una denuncia se limitará a aquellos empleados dentro de Generac que tengan la necesidad de saber o participar debido a la naturaleza de sus responsabilidades laborales o se divulgará cuando sea necesario y apropiado a las autoridades gubernamentales o a los auditores externos independientes de la Compañía.

3.5 La Política de no represalias

Generac no tomará represalias, no intentará tomar represalias ni tolerará represalias de ningún tipo contra un informante que, de buena fe, informe sobre un problema. Generac prohíbe las represalias directas o indirectas o las acciones discriminatorias contra el informante por la denuncia y sancionará a cualquier persona que participe en dicha conducta. Algunos ejemplos de conductas de represalia incluyen, entre otros, el despido, la suspensión o medidas equivalentes, la degradación o no promoción, la reducción de salario, la coerción, la intimidación, la discriminación o cualquier otro trato desfavorable.

Los informantes que crean que son o han sido objeto de represalias deben comunicarse con su supervisor, el departamento de Recursos Humanos o el Departamento Legal de inmediato o informar el asunto a la Integrity Hotline como se describe anteriormente.

3.6 Informantes externos

Generac reconoce que los informantes pueden informar sobre asuntos fuera de la Compañía si se produce uno de los siguientes eventos: se ha presentado un informe interno pero no se ha hecho un seguimiento; existen motivos razonables para creer que un informe no recibiría un seguimiento eficaz o podría dar lugar a un riesgo de represalias; y/o existe un peligro inminente o claro para el interés público.

En tales casos, los informantes pueden presentar un informe externo sobre un asunto relacionado con una Compañía de Generac con sede en uno de los países en los que se encuentran las siguientes autoridades nacionales competentes:

País	Autoridad
Francia	Defensor de los Derechos, Agencia Francesa de Anticorrupción (AFA), Autoridad de Competencia Francesa, Autoridad Francesa de Protección de Datos (CNIL), Autoridad Nacional Francesa de la Salud, Inspectoría General Francesa de Asuntos Sociales.
Alemania	Bundesministerium des Innern/Referat O4
Italia	Autoridad Nacional Anti Corrupción (ANAC)
Polonia	El Defensor del Pueblo; la Autoridad Polaca de Supervisión Financiera, la Oficina de Defensa de la Competencia y Protección de los Consumidores y el Inspector General de Información Financiera
Rumanía	La Agencia de Integridad Nacional
España	Fiscalía contra la Corrupción y la Criminalidad Organizada
Reino Unido	Oficina de Fraudes Agravados
Estados Unidos	Comisión del Mercado de Valores (SEC)

3.7 Política de propietarios y enmiendas

El Vicepresidente Ejecutivo y General Counsel de Generac es el titular de esta Política. Ninguna enmienda o cambio a esta Política, o la eliminación de la misma, puede hacerse sin la aprobación previa por escrito del General Counsel o su(s) designado(s).